

آغاز پروژه تجدید ساختار سازمانی گروه/

گیتی پسند می تواند به روزهای خوب خود بازگردد



به گزارش خانه خبر گیتی پسند، پروژه تجدید ساختار سازمانی این گروه صنعتی چندی است با همکاری شرکت مشاوره مدیریت مپنا کلید خورده است. این پروژه پس از مطالعات ابتدایی و بررسی اسناد و مدارک موجود توسط تیم مشاوره مدیریت مپنا، عملاً با استقرار تیم 7 نفره کارشناسان در گروه، بررسی های میدانی و مصاحبه های حضوری با بخش های مختلف، از روز سه شنبه 16 آبان ماه وارد فاز جدیدی گردید.

برای اطلاع بیشتر از اجرای این پروژه سازمانی به سراغ بابک صراف عضو تیم مشاوره مدیریت مپنا رفتیم تا پاسخ سوالات و ابهامات پیش آمده را دریافت کنیم. بابک صراف درباره چرایی انجام این پروژه اظهار کرد: مدیران گیتی پسند به دنبال پاسخگویی به این سوال هستند که آیا روش بهتری برای مدیریت کسب و کار این گروه صنعتی می توان در نظر داشت یا خیر؟ در حقیقت پاسخگویی به این سوال زمینه همکاری با شرکت مشاوره مدیریت مپنا را فراهم آورده و امید است نتایج مطالعات و بررسی ها منجر به اتفاقات خیره نای گیتی پسند شود.



وی با اشاره به انتخاب برخی شرکت های مشابه گیتی پسند به عنوان نقاط مبنا (BENCH MARK) افزود: قرار است در این بررسی ها به این سوال پاسخ دهیم که آیا هم اکنون ساختار حاکمیتی مناسبی در گیتی پسند موجود است و با چه تغییراتی می توان انتظار خروجی بهتری را داشت، در حقیقت در پایان بررسی ها ما به سناریوهای مختلفی خواهیم رسید که می تواند گروه صنایع گیتی پسند را با استفاده از توانمندی موجود و البته رسیدن به مدل مطلوب در بخش ساختار سازمانی و همچنین فرآیند ها و روش ها به توسعه بیشتر رساند.

مشاور ارشد شرکت مشاوره مدیریت مینا در پاسخ به این سوال که آیا نتایج این مطالعات تعدیل نیروی انسانی را به همراه دارد یا خیر، اظهار کرد: در ماموریتی که از سوی گیتی پسند به ما داده شده چنین نکته ای نیست، ما نیز چنین هدفی را دنبال نمی کنیم اما به دنبال این هستیم با اصلاح ساختارها، روش ها و فرآیندها با کمک خود همکاران شاغل در این گروه صنعتی، نه تنها کوچک سازی گیتی پسند را نداشته باشیم بلکه زمینه توسعه بیشتر این گروه صنعتی موفق را نیز فراهم آوریم.

صراف افزود: گیتی پسند همچون ستاره ای درخشان در صنعت ایران می درخشد و ما نیز به هیچ عنوان تمایل نداریم بخشی از گیتی پسند کاسته شود، از اتفاق ما به دنبال این هستیم دوباره گیتی پسند را به روزهای خوب گذشته بازگردانیم.

وی خاطر نشان کرد: بعد از مطالعات مختلف و طراحی نقشه راهبردی، ستاد سازمانی گیتی پسند دچار تحولاتی می شود که منجر به اثربخشی بیشتر و روان شدن جریان سازمانی این گروه صنعتی خواهد شد که در این بین نقش تک تک کارکنان گروه صنایع گیتی پسند در این میان تاثیرگذار است.

عضو تیم مشاوره مدیریت مپنا تصریح کرد: این شرکت چند سالی است با هدف ارائه سیستم های برنامه ریزی در گروه صنعتی مپنا تاسیس شده تا ضمن پاسخگویی به نیازهای این گروه صنعتی، از توانمندی داخلی در این مجموعه به منظور ارائه سیستم ها و روش های به روز در زمینه مدیریت استفاده نماید. وی ادامه داد: گروه صنعتی مپنا متشکل از 40 شرکت زیر مجموعه، بدون شک برای ادامه حیات خود نیازمند استقرار سیستم ها و روش های به روز مدیریتی می باشد که در گذشته تلاش بر این بوده با به کار گیری مشاوران خارجی، مشکلات احتمالی در حوزه کسب و کار برطرف گردد اما چندی است با راه اندازی شرکت مشاوره مدیریت، از توانمندی های داخلی در این بخش استفاده می گردد و خوشبختانه شاهد اثربخشی مناسبی نیز بوده ایم.